

Veranstaltungsort



Das Haus Talmühle liegt bei Cursdorf inmitten des Thüringer Waldes auf 600m Höhe, im Tal der "Weißen Schwarzta". Es befindet sich ca. 1,5 km vom Ortskern entfernt und ist von "Natur pur" umgeben. Das Haus verfügt über alles, was wir für ein erfolgreiches Training benötigen. Die Übernachtung erfolgt in 8 Mehrbettzimmern (2 – 8 Betten), die bis zu 34 Personen Platz bieten.

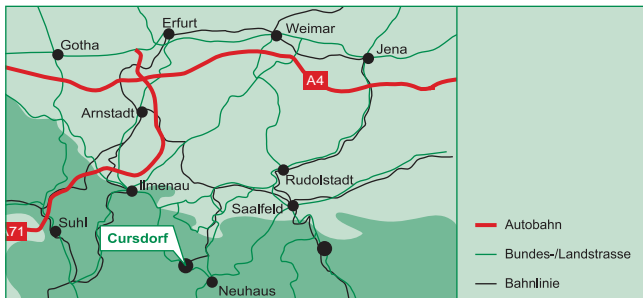
Das Außengelände und Umfeld des Hauses ermöglichen vielfältige erlebnisreiche (Team-) Aktivitäten. So können zum Beispiel der Kletterturm, stationäre & mobile Ropes Courses, ... genutzt werden.

Für die entspannten und besinnlichen Momente gibt es eine Lagerfeuerstelle, einen überdachten Grillplatz, Bäche, Teiche, Feuchtbiotope sowie viel Ruhe und Raum für individuelle Erlebnisse.

Anfahrtsbeschreibung

Das Haus Talmühle ist per Auto, Bus sowie mit der Bahn erreichbar.

Nach Cursdorf gelangen Sie mit der Bahn von Saalfeld oder Erfurt kommend über die Umsteigebahnhöfe Rottenbach und Obstfelder-schmiede. Von dort aus fahren Sie weiter mit der Oberweißbacher Bergbahn (der steilsten Standseilbahn Europas) über Lichtenhain direkt nach Cursdorf.



ERLEBEN UND LERNEN DURCH ABENTEUER IN DER NATUR

KONTAKT

ELAN e.V.

Lübecker Str. 3 99085 Erfurt

Tel.: 03 61 / 5 51 28 63 Fax: 03 61 / 5 51 28 64

E-mail: info@elanev.de Web: www.elanev.de

Wir sind Mitglied in folgenden Fachverbänden:



Wer Neues
lernen will, muss
die gewohnten
Pfade verlassen.



Wir beraten Sie gerne und senden Ihnen unser ausführliches Informationsmaterial zu!

TEAMTRAININGS

Willkommen bei ELAN e. V.

Wer Neues lernen will, muss die gewohnten Pfade verlassen. Sich auf neue Wege einlassen, neue Erfahrungen machen. Das geht am besten abseits vom gewohnten Alltagstrott.

Als Spezialist für erlebnispädagogische Angebote begleiten wir seit 1997 Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in verschiedensten Institutionen.

Für Gruppen aus Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen bieten wir Trainings an, in denen die Teamfähigkeit und der gemeinsame Spaß im Mittelpunkt stehen. Hierbei stimmen wir die erlebnispädagogischen Aktivitäten möglichst exakt auf die Ziele und Situationen der Teilnehmer und ihres Berufsfeldes ab.

Folgende, wesentliche Bedingungen für ein effektives Team werden in unserem Angebot explizit gefördert:

- ☐ gemeinsame und klare Ziele
- ☐ eine klare Rollen- und Aufgabenverteilung
- ☐ Offenheit und Kritikfähigkeit
- ☐ ein von allen geteilter Arbeitsstandard sowie
- ☐ Vertrauen und Spaß.

Erleben und Lernen durch Abenteuer in der Natur.

Seit 1997 ist unser Name unser Programm.



Unsere Mitarbeiter haben dabei die Verantwortung, das Team sorgsam zu begleiten sowie die Teilnehmer im entscheidenden und damit "kritischen" Moment des Lernens, kurz vor dem Erfolg, zu unterstützen.

Wir bieten unser Training auch vor Ort, in Ihrer gewohnten Umgebung an. Ihr Arbeitsumfeld, das Team und das Kollegium werden so zur Erlebnis- und Erfahrungsquelle.

Trainingsschwerpunkte

Bei allen Trainingsmaßnahmen steht die persönliche und aktive Lern-Erfahrung im Mittelpunkt des Lernprozesses: „Do it and understand“. Soweit es möglich ist gestalten wir dies im Outdoorbereich.

Wir trainieren auf unterschiedlichen Ebenen bzw. mit entsprechendem Mix; dabei geht es im Wesentlichen um Schlüsselqualifikationen und Kernkompetenzen.

Teambuilding

Teambuilding dient als „Quellerlebnis“, das den inneren Halt schafft. Es ist die ideelle Quelle, aus der ein Team schöpft. Ziel des Teambuildings ist die Gewinnung oder Zurückgewinnung des Teamspirits. Teambuilding Maßnahmen sind singuläre Veranstaltungen.

Fokus: Vertrauensbildung, Motivation, Zusammenarbeit, Spaß

Zielgruppe: Bestehende Arbeitsgruppen oder neu zusammengestellte Gruppen, Teams oder Abteilungen, denen es an der inneren Identifikation mangelt oder fehlt.

Teamentwicklung

Bei der Teamentwicklung geht es insbesondere um die Entwicklung unterschiedlicher Fähig- und Fertigkeiten der Teilnehmer. Die Entwicklungsfelder werden in Vorgesprächen "diagnostisch" erfasst und in einem oder mehreren Durchgängen trainiert.



Fokus: kontinuierliche Verbesserung der Performance/ zwischenmenschlichen Beziehungen

Zielgruppe: Teams, die einen längerfristigen Entwicklungsprozess durchlaufen

Trainingsbausteine

Unsere Trainings setzen sich aus verschiedenen, aufeinander aufbauenden Bausteinen zusammen. Diese werden auf Wunsch thematisch ausgestaltet und sind mit stetig wachsenden Anforderungen verknüpft.

☐ Interaktionsaufgaben

Die Erarbeitung gemeinsamer Lösungsstrategien fördert Planungskompetenz, Kooperationsbereitschaft und Kommunikationsfähigkeit.

☐ Naturerfahrungen

Neben ganzheitlichen und sinnlichen Naturerfahrungen bieten wir die Möglichkeit zu Beobachtungen sowie zu Expeditionen in die Natur.

☐ Klettern/ Abseilen

Unterstützt die Wahrnehmung des eigenen Körpers, fördert die Übernahme von Verantwortung beim Sichern sowie das Erleben eigener persönlicher Grenzen.

☐ Seilelemente

Bau und Begehung verschiedenster Seilelemente zwischen Bäumen vermitteln intensive Erlebnisse rund um Grenzerfahrung und Verantwortungsübernahme.

☐ Biwak

Eine Nacht im Freien bietet die Möglichkeit intensiver (Natur-) Erfahrungen. Sie kann das Vertrauen der Teilnehmer in sich selbst sowie untereinander stärken.

☐ Reflexionen

Über Reflexionen werden neue und alte Verhaltensweisen bewusst. Dies erleichtert den Transfer der Erfahrungen aus der Kursituation in den Alltag.



☐ Kanoutour

In einem Boot ist man völlig aufeinander angewiesen. Entscheidend für das Vorankommen sind Kommunikation und Koordination zwischen den TeilnehmerInnen.

☐ Orientierungstour

Diese Herausforderung verlangt Sorgsamkeit, Rücksichtnahme, Verantwortungsübernahme und Kooperation in authentischen Ernstsituationen.